

## Profielschets vacature Raad van Toezicht CVO Zuidwest Fryslân (portefeuille HRM/organisatieontwikkeling)

### 1. Algemeen

De stichting CVO Zuidwest Fryslân (CVO) is een onderwijsinstelling voor voortgezet onderwijs met diverse scholen en vestigingen in Zuidwest Fryslân.

CVO conformeert zich voor de besturing van zijn organisatie aan de principes voor goed onderwijsbestuur (educational good governance). De instelling wordt geleid door een College van Bestuur (CvB). Het interne toezicht berust bij een Raad van Toezicht (RvT). Binnen CVO is het interne toezicht strikt gescheiden van het bestuur. Het CvB is het bevoegd gezag van de instelling en is eindverantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de instelling. De RvT houdt zoals de missie van het interne toezicht het omschrijft: “toezicht op (de kwaliteit van) het bestuur om de CVO missie, met inachtneming van de CVO identiteit, te realiseren”. Het interne toezicht wordt uitgeoefend conform de wet, statuten en het CVO toezichtkader.

### 2. Samenstelling RvT

De RvT bestaat tenminste uit vijf leden en maximaal zeven leden en is zodanig samengesteld dat er sprake is van een evenwichtige vertegenwoordiging van leden uit Rooms-Katholieke richting en uit Protestants Christelijke richting. De huidige RvT telt zes leden. Per 1 februari 2018 is één lid afgetreden vanwege vertrek naar het buitenland. De voor de RvT noodzakelijke deskundigheid is vastgelegd in een deskundigheidsmatrix. Op grond daarvan wordt een vacature opengesteld met als aandachtsgebied HRM/organisatieontwikkeling. Leden van de RvT ontvangen een vergoeding conform de richtlijnen van de VTOI.

### 3. Vereisten

Voor alle leden van de RvT gelden vereisten op het gebied van competenties, maatschappelijke omgeving en deskundigheid (algemene vereisten). Hieraan zijn nog een aantal vereisten toegevoegd die specifiek in verband met deze vacature gelden (specifieke vereisten).

#### 3.1. Algemene vereisten

##### *Competentie vereisten:*

Positief kritische instelling, integer, analytisch, onafhankelijk, besluitvaardig, in staat om met verschillende belangen om te gaan en samenwerkingsbereid (teamplayers).

##### *Maatschappelijke omgevingsvereisten:*

- Onderschrijven van christelijke identiteit van CVO
- Bij voorkeur maatschappelijk betrokken/verbonden zijn bij/met de provincie Fryslân.
- Belangstelling voor maatschappelijk relevante ontwikkelingen en vraagstukken,
- Affiniteit hebben met onderwijs, in het bijzonder voortgezet onderwijs.

##### *Deskundigheidsvereisten:*

- HBO of academisch werk- en denkniveau.
- Deskundigheid op tenminste twee van de expertise gebieden, zoals vermeld in de voor de RvT geldende deskundigheidsmatrix.

### 3.2. Specifieke vereisten in verband met de vacature HRM /organisatieontwikkeling

- Het betrokken lid maakt samen met de voorzitter van de RvT deel uit van de remuneratiecommissie en beschikt over een gedegen kennis van HRM beleid en HRM beleidsinstrumenten, relevante (wettelijke) regelingen/voorschriften omtrent belonen van bestuur en toezicht en de beginselen van goed onderwijsbestuur, zoals onder meer verwoord in de Code Goed Onderwijsbestuur VO
- Een kandidaat heeft als vrije beroepsbeoefenaar of als bestuurder/directeur een aantoonbare uitgebreide ervaring met HRM vraagstukken, bij voorkeur bij complexe (professionele) organisaties.