

Vervulling vacature Raad van Toezicht CVO Zuidwest Fryslân 2018 (portefeuille HRM / organisatieontwikkeling)

Algemeen

CVO Zuidwest Fryslân (CVO) is een onderwijsinstelling voor voortgezet onderwijs met diverse scholen en vestigingen in Zuid-West Fryslân.

De besturing van CVO vindt plaats conform de principes van goed onderwijsbestuur. Bestuur (College van Bestuur) en Raad van Toezicht (RvT) zijn van elkaar gescheiden. Het College van bestuur (CvB) is eindverantwoordelijk voor het CVO. De RvT houdt toezicht op (de kwaliteit van) het bestuur om de CVO missie te realiseren is daarnaast sparring-partner en werkgever van het College van Bestuur.

Samenstelling RvT

Statutair bestaat de RvT uit tenminste vijf en maximaal zeven leden. Qua samenstelling streeft de RvT naar een evenwichtige samenstelling uit leden vanuit de Rooms-Katholieke richting (RK) en uit de Protestants-Christelijke richting (PC). Bovendien streeft de RvT naar een evenwichtige samenstelling qua mannen en vrouwen, leeftijdsopbouw en toezichthouders die nog kinderen op school hebben en die dat niet meer hebben. De RvT telt zes leden. Per 1 februari 2018 is één lid afgetreden vanwege vertrek naar het buitenland.

De voor de RvT noodzakelijke deskundigheid is vastgelegd in een deskundigheidsmatrix. Op grond daarvan wordt een vacature opgesteld met als aandachtsgebied HRM / organisatieontwikkeling. Leden van de RvT ontvangen een vergoeding conform de richtlijnen van de VTOI.

Werkwijze RvT

De RvT vergadert tenminste zes keer per jaar met de bestuurder. Daarnaast komt de RvT tenminste één keer per jaar bij elkaar, zonder het CvB, om het eigen functioneren te evalueren. Twee keer per jaar spreekt (een delegatie van) de RvT de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) en jaarlijks vindt er een vergadering plaats van CvB en RvT met het Gemeenschappelijk Management Team van CVO. (GMT). Delegaties van de RvT bezoeken eenmaal per jaar de bij CVO aangesloten scholen.

De leden van de RvT zijn zelf verantwoordelijk voor onderhoud van hun deskundigheid; CVO ondersteunt hen daarin. In dat kader vindt er jaarlijks collectieve deskundigheidsbevordering plaats.

De RvT heeft uit zijn leden drie commissies samengesteld: de auditcommissie (AC), de onderwijscommissie (OC) en de remuneratiecommissie (RC). De commissies fungeren, onverminderd de toezichthoudende verantwoordelijkheid van de RvT als geheel, op de betrokken beleidsterreinen (onderwijs, financiën en werkgeverschap) als aanspreekpunt en klankbord voor de bestuurder.

Beschikbaarheid

Uitgangspunt is dat de leden van de RvT de vergaderingen van de RvT kunnen bijwonen en daaraan ook actief bijdragen en voldoende tijd kunnen besteden aan de voorbereiding daarvan. Naast hun aanwezigheid op vergaderingen wordt van hen verwacht dat zij hun beschikbaarheid kunnen regelen voor de andere activiteiten waarbij de RvT is betrokken of waar zij wordt verwacht.

De vacature

In 2018 ontstaat er een vacature voor een toezichthouder met als speciaal aandachtsgebied HRM / organisatieontwikkeling. In verband met deze vacature is er een profielschets opgesteld.

De procedure

Geïnteresseerden sturen uiterlijk 26 februari 2018 een sollicitatiebrief met CV aan: RvT CVO t.a.v. selectiecommissie RvT, postbus 175, 8600 AD Sneek of e-mailen deze naar: mevrouw EWester@cvo-zwfryslan.nl. Meer informatie in verband met deze vacature staat vermeld op de website www.cvo-zwfryslan.nl. Informatie kan ook ingewonnen worden bij de heer L. Diepenhorst, voorzitter van de RvT (06 4717 5446).

De selectiegesprekken met kandidaten vinden op 30 maart 2018 en 5 april 2018 plaats.